



IIS policy för mångfald och öppenhet (Stiftelsen för Internetinfrastruktur)

Antagen av stiftelsens styrelse 2017-09-19. Senast fastställd 2018-09-18.

Bakgrund

På IIS anser vi att alla ska vara välkomna på internet. Vår målsättning är att internet ska vara för alla. Att inkludera fler är en kvalitetsfråga: ju fler perspektiv vi har, desto större kunskap får vi. Det är av yttersta vikt för IIS att vara en attraktiv arbetsgivare som ger alla medarbetare möjlighet att växa som individer.

Syfte

Vårt arbete inom dessa områden är en process där denna policy är en av flera beståndsdelar. Policyn anger tonen för vår interna handlingsplan för mångfald och öppenhet som har större fokus på organisationens mål och strategier. Jämställdhets- och mångfaldsarbetet i sin helhet inrymmer de krav som ställs på en jämställdhetsplan och ett aktivt förebyggande arbete mot alla former av diskriminering.

Policy

Vi ska vara en god förebild i vår bransch genom att erbjuda en arbetsplats som välkomnar jämställdhet och mångfald. Alla våra medarbetare ska känna sig delaktiga i arbetet med jämställdhet, mångfald och öppenhet och uppmuntras att identifiera områden som kan förbättras och som borde finnas med i vårt övergripande mångfaldsarbete. För att uppnå syftet med vår policy ska den genomsyra hela IIS verksamhet.

Våra ståndpunkter:

Mångfald – För oss på IIS betyder mångfald att vi inkluderar, når ut till, samt respekterar alla i det svenska samhället. Diskrimineringsgrunderna; kön, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning och ålder ska inte begränsa våra arbetstagares möjligheter eller våra kunders tillgång till internet. Vi strävar efter flera perspektiv, och tycker att det bidrar till större kunskap och högre kvalitet på våra uppdrag.

Diskriminering – Vi ser på diskriminering i enlighet med Diskrimineringslagen – där diskrimineringsgrunderna inte får vara orsak till att någon missgynnas eller behandlas sämre, direkt eller indirekt.

Jämställdhet – Kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och delaktighet i arbetet med och användningen av internet. Inom mångfaldsområdet är jämställdhet ett prioriterat område för oss under denna policys giltighetstid.

Vi vill att alla som jobbar hos oss ska trivas. I dagsläget är vi mycket stolta över vår arbetsplats och vår arbetsmiljö och vi är lyhörda för förslag som gör oss ännu bättre.

Ansvar

Alla ledare och medarbetare har ansvar att policyn efterlevs inom deras respektive ansvarsområden.

Styrelsen beslutar om policyn, vd är ytterst ansvarig för stiftelsens mångfaldsarbete medan det strategiska och operativa genomförandet i första hand är delegerat till HR.